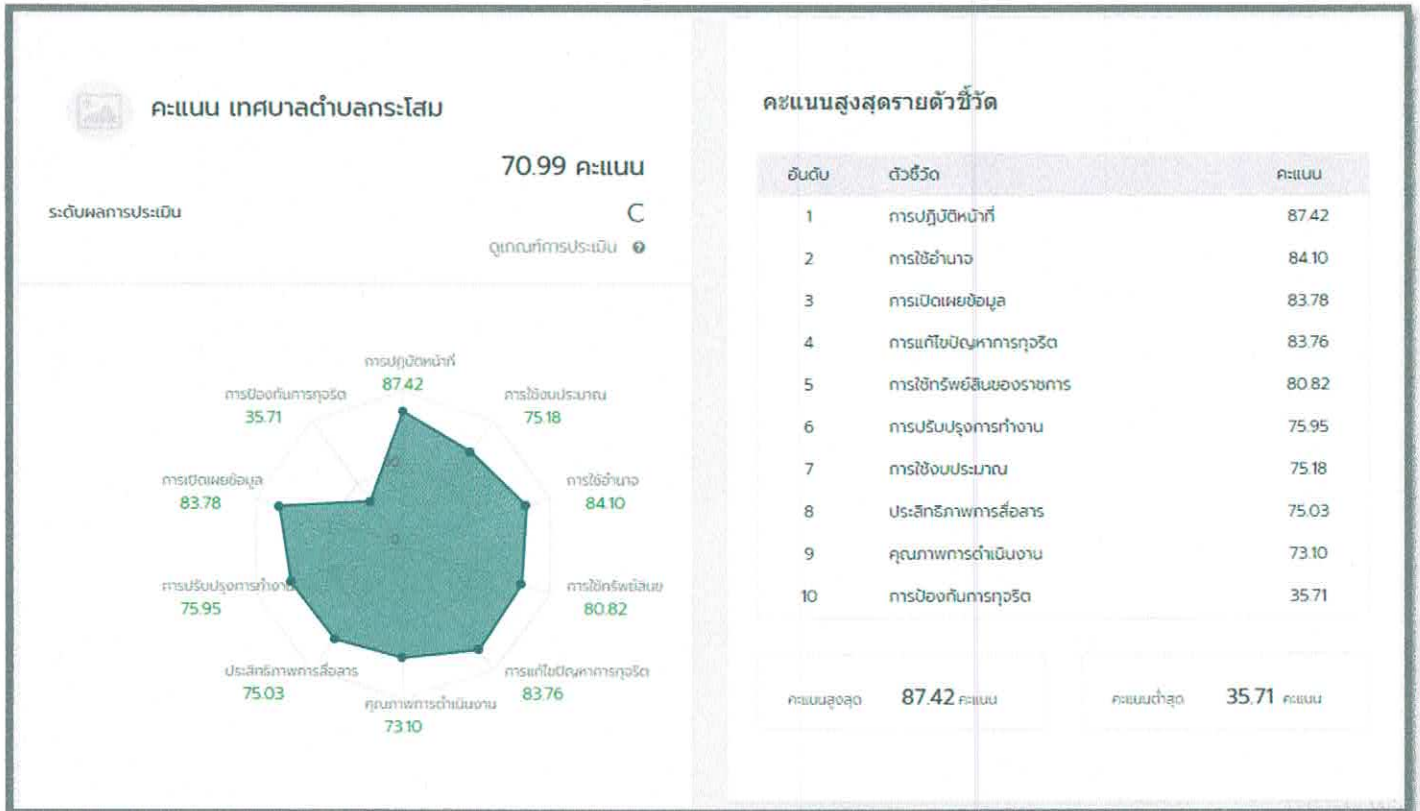


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลกระโสม อำเภอดงหลวง จังหวัดพิจิตร

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลกระโสม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลกระโสม พบว่า มีผลคะแนน ๗๐.๙๙ คะแนน อยู่ในระดับ C ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระโสม ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
การปฏิบัติหน้าที่ ๘๗.๔๒ คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้งบประมาณ พบว่า บุคลากรโดยส่วนใหญ่ขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ไปจนถึงกระบวนการการใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงาน
การใช้งบประมาณ ๗๕.๑๘ คะแนน	
การใช้อำนาจ ๘๔.๑๐ คะแนน	
การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๐.๘๒ คะแนน	
การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๓.๗๖ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
คุณภาพการดำเนินงาน ๗๓.๑๐ คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นต้องปรับปรุงมากที่สุดในเรื่องของคุณภาพการดำเนินงาน พบว่า บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจและความเอาใจใส่ในกระบวนการ ตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด ในการให้บริการประชาชน
ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๗๕.๐๓ คะแนน	
การปรับปรุงการทำงาน ๗๕.๙๕ คะแนน	

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)				
การเปิดเผยข้อมูล	๘๓.๗๘	คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องของการป้องกันการทุจริต พบว่า บุคลากรขาดความพร้อมในการจัดเตรียมข้อมูล รวมถึงการศึกษา วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของปีที่ผ่านมา	
การป้องกันการทุจริต	๓๕.๗๑	คะแนน		

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ	การติดตามผล
๑. สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีตลอดจนกระบวนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน	สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีตลอดจนกระบวนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในรูปแบบของการประชุม/อบรม	สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง	ม.ค - มี.ค ๖๔	รายงานผลดำเนินการประชุมพนักงานประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๔
๒. สร้างความรู้ความเข้าใจและความเอาใจใส่ในกระบวนการ ตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด ในการให้บริการประชาชน	จัดประชุมชี้แจง สร้างความรู้เข้าใจในบทบาทของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการให้บริการประชาชนให้เป็นที่ไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด	สำนักปลัดเทศบาล	ม.ค - มี.ค ๖๔	รายงานผลดำเนินการประชุมพนักงานประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๔
๓. สร้างความพร้อมในการจัดเตรียมข้อมูล รวมถึงการศึกษา วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของปีที่ผ่านมา	จัดตั้งคณะทำงานเพื่อมอบหมายงานให้ตรงกับควมรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน	สำนักปลัดเทศบาล	มี.ค ๖๔	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ITA

ลงชื่อ.....
(นางสาวสุพรรณษา เกตุแก้ว)
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ

ผู้รายงาน
.....
ลงชื่อ.....

(นายสรรเสริญ บุณย์ชัยเกียรติ)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลกระโสม